

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Самарским областным комитетом
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ
№ _____ от "___" _____ 2014г.

Председатель Самарского
профессионального комитета работников
народного образования и науки РФ
_____ А.В. Гудкова



УТВЕРЖДЕНО

Профсоюзной конференцией
студентов и аспирантов
Тольяттинского государственного
университета Профсоюза работников
народного образования и науки РФ
Самарской области
_____ 2014г.

Председатель профсоюзной организации
студентов и аспирантов ТГУ
_____ Р.И. Туктарова



ПОЛОЖЕНИЕ
о Первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов
Тольяттинского государственного университета
Профсоюза работников народного образования и науки РФ
Самарской области

Тольятти, 2014

ПОЛОЖЕНИЕ
о Первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов
Тольяттинского государственного университета
Профсоюза работников народного образования и науки РФ
Самарской области

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов Тольяттинского государственного университета Профсоюза работников народного образования и науки РФ Самарской области¹ разработано в соответствии с пунктом 4 статьи 1 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза) и является внутрисоюзным нормативным правовым актом профсоюзной организации, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Первичная профсоюзная организация студентов и аспирантов Тольяттинского государственного университета Профсоюза работников народного образования и науки РФ Самарской области² – добровольное объединение членов профсоюзной организации, обучающихся в федеральном бюджетном образовательном учреждении высшего профессионального образования Тольяттинском государственном университете³.

Профсоюзная организация является организационным структурным звеном Самарской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

1.3. Профсоюзная организация создается обучающимися в Тольяттинском государственном университете на конференции при наличии не менее трех членов профсоюзной организации по согласованию с Самарской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ.

1.4. Профсоюзная организация действует на основании Устава Профсоюза, Общего положения, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, Самарской области, решениями Самарской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

На основе Общего положения Профсоюзная организация может принимать своё положение, утверждаемое на конференции и подлежащее регистрации в вышестоящем профсоюзном органе.

¹ Далее - положение

² Далее – профсоюзная организация

³ Далее – Тольяттинский государственный университет

1.5. Профсоюзная организация независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

Профсоюзная организация на основании ст. 5 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не допускает вмешательства органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность профсоюзной организации, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.6. Профсоюзная организация свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социальных прав и интересов членов профсоюзной организации.

1.7. По решению выборного постоянно действующего руководящего органа Профсоюзной организации (профсоюзного комитета) в институтах Тольяттинского государственного университета могут создаваться – профгруппы.

II. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

В настоящем Положении применяются следующие основные понятия:

Член Профсоюза – лицо (обучающийся), вступившее в Профсоюзную организацию и состоящее на учете в Профсоюзной организации.

Обучающийся – физическое лицо, обучающееся в Тольяттинском государственном университете (студент, аспирант).

Профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза, обучающихся, в организации системы образования, действующее на основе Устава Профсоюза и Общего положения о первичной профсоюзной организации.

Профсоюзный орган – орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза и Общим положением об организации Профсоюза.

Профсоюзные кадры (профсоюзные работники) - лица, состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

Профсоюзный актив – члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу и не состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

Вышестоящие профсоюзные органы для Профсоюзной организации:

- Самарская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ;

- Федерация профсоюзов Самарской области.

Структурные подразделения Профсоюзной организации – создаваемые по решению соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа (профсоюзного комитета) профбюро в структурных подразделениях организации системы образования.

Профгруппа – первичное звено структурного подразделения первичной профсоюзной организации, создаваемое при институтах Тольяттинского государственного университета

Профгрупорг – выборный единоличный исполнительный профсоюзный орган в профсоюзном бюро.

Профсоюзный представитель (доверенное лицо) – профгрупорг, председатель Профсоюзной организации уполномоченное на представительство Уставом Профсоюза, Общим положением профсоюзной организации или решением Самарской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Профсоюзный стаж – общий период пребывания в Профсоюзе, исчисляемый со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

Ротация – постепенная, последовательная замена членов выборных коллегиальных исполнительных органов организаций профсоюзной организации, осуществляемая в порядке, устанавливаемом в соответствии с Уставом Профсоюза, Общим положением об организации Профсоюза.

III. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

3.1. Основными целями и задачами Профсоюзной организации являются:

- представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов профсоюзной организации;

- реализация прав членов профсоюзной организации на представительство перед администрацией Тольяттинского государственного университета;

- содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов профсоюзной организации.

3.2. Основными принципами деятельности Профсоюзная организация являются:

- приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;

- добровольность вступления в Профсоюзную организацию и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюзной организации;

- солидарность, взаимопомощь и ответственность профсоюзной организации перед членами Профсоюзной организации и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач профсоюзной организации;

- коллегиальность в работе организаций профсоюзной организации, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них профсоюзных активистов;
- гласность и открытость в работе организаций профсоюзной организации и выборных профсоюзных органов;
- уважение мнения каждого члена профсоюзной организации при принятии решений;
- обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;
- выборность, регулярная сменяемость профсоюзных органов и их отчетность перед членами Профсоюзной организации;
- самостоятельность членов профсоюзной организации и их выборных органов в принятии решений в пределах своих полномочий;
- соблюдение финансовой дисциплины;
- сохранение профсоюзного стажа за членами других профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на учебу в Тольяттинский государственный университет.

IV. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

4.1. Права Профсоюзной организации:

- осуществлять прием и исключение из профсоюзной организации;
- делегировать своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их;
- вносить проекты документов и предложения на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;
- обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов профсоюзной организации в государственных органах и органах местного самоуправления;
- участвовать в разработке предложений профсоюзной организации к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социальные права студентов (обучающихся);
- представлять интересы студентов при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением;
- пользоваться имуществом Профсоюзной организации в установленном законодательством и Уставом Профсоюза порядке;
- использовать возможности Самарской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ и профсоюзной организации для обучения профсоюзного актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;

- обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке коллективных действий, проводимых Профсоюзной организацией;

- обращаться в Самарскую областную организацию профсоюза работников народного образования и науки РФ для получения информации, консультаций, помощи и поддержки, необходимой для осуществления своей деятельности;

- принимать решение об изменении размера ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не ниже размера, установленного Уставом Профсоюза;

- вносить в вышестоящие профсоюзные органы предложения о поощрении членов профсоюзной организации.

4.2. Обязанности Профсоюзной организации:

- проводить работу по вовлечению в профсоюзную организацию;

- выполнять Устав Профсоюза и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии со своими полномочиями;

- разрабатывать и заключать коллективный договор, контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю над выполнением иных соглашений по регулированию социальных отношений;

- проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;

- соблюдать финансовую дисциплину и выполнять решения по отчислению средств на организацию деятельности соответствующей территориальной организации Профсоюза в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;

- осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов обучающихся, организации системы образования;

- представлять в Самарскую областную организацию профсоюза работников народного образования и науки РФ статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию по установленным формам, утверждаемым вышестоящими профсоюзными органами;

- вносить на рассмотрение конференции, выборных коллегиальных профсоюзных органов вопросы, предложенные вышестоящим профсоюзным органом;

- не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб профсоюзной организации, вышестоящим профсоюзным организациям.

V. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

5.1. Членство в профсоюзной организации:

5.1.1. Членом профсоюзной организации может быть каждый обучающийся в Тольяттинском государственном университете, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы.

5.1.2. Члены профсоюзной организации имеют равные права и обязанности.

5.1.3. Член профсоюзной организации не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту учебы.

5.2. Прием в профсоюзной организации и прекращение членства в профсоюзной организации:

5.2.1. Прием в профсоюзную организацию производится по личному заявлению, поданному в письменной форме;

5.2.2. Принятому в профсоюзную организацию выдается членский билет единого образца, который удостоверяет членство в профсоюзной организации и хранится у члена профсоюзной организации.

5.2.3. Прием в профсоюзную организацию оформляется постановлением Самарской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

5.2.4. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в профсоюзную организацию.

5.2.5. Членство в профсоюзной организации прекращается в случаях:

- добровольного выхода из профсоюзной организации на основании личного заявления;

- исключения из профсоюзной организации;

- смерти члена профсоюзной организации.

5.2.6 Выход из профсоюзной организации осуществляется добровольно и производится по личному заявлению, поданному в письменной форме, в Профсоюзную организацию.

При прекращении профсоюзного членства член профсоюзной организации сдает профсоюзный билет в профком Профсоюзной организации для последующего уничтожения по акту.

Членство в профсоюзной организации прекращается со дня подачи заявления о выходе из профсоюзной организации и оформляется протоколом Профсоюзной организации.

5.2.7. Лицо, прекратившее членство в профсоюзной организации, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных в профсоюзной организации взносов не возвращается.

5.2.8. Лицо, исключенное из профсоюзной организации, может быть вновь принято в профсоюзной организации на общих основаниях, но не ранее чем через год, а лицо, вышедшее из профсоюзной организации, может быть вновь принято в профсоюзной организации на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этих случаях исчисляется с момента повторного принятия в профсоюзной организации.

5.3. Учет членов профсоюзной организации:

5.3.1. Член Профсоюза состоит на учете в Профсоюзной организации, по месту учебы.

5.3.3. Учет членов профсоюзной организации ведется профсоюзным комитетом Профсоюзной организации в форме журнала или электронном виде в соответствии с рекомендациями Самарской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

VI. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

6.1. Член профсоюзной организации имеет право:

- на защиту профсоюзной организации его социальных прав и интересов;
- пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения профсоюзной организации коллективных договоров и соглашений;
- участвовать в деятельности профсоюзной организации, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социальных и других прав и интересов;
- выдвигать инициативы по реализации целей и задач профсоюзной организации, вносить предложения в профсоюзные органы;
- принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности профсоюзной организации;
- обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;
- избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;
- получать материальную помощь в порядке и размерах, устанавливаемых Самарской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- добровольно выйти из профсоюзной организации на основании личного заявления.

6.2. Член профсоюзной организации обязан:

- соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов;
- выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями;
- поддерживать деятельность профсоюзной организации, участвовать в работе профсоюзной организации, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;
- своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;

- проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях профсоюзной организации;
- участвовать в собрании профсоюзной организации (профбюро), а в случае избрания делегатом – в работе конференций, съезда Профсоюза;
- способствовать росту авторитета профсоюзной организации, не допускать действий, наносящих вред профсоюзной организации.

6.3. Поощрение членов профсоюзной организации:

6.3.1. За активное участие в деятельности профсоюзной организации члены профсоюзной организации могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;
- премирование;
- награждение ценным подарком;
- награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в профсоюзной организации;
- иные поощрения.

6.3.2. Члены профсоюзной организации могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия профсоюзных объединений (ассоциаций), к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

6.4. Ответственность членов профсоюзной организации:

6.4.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству профсоюзной организации, к члену профсоюзной организации могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

- выговор;
- предупреждение об исключении из профсоюзной организации;
- исключение из профсоюзной организации.

6.4.2. Исключение из профсоюзной организации применяется в случаях:

- неуплаты членских взносов в порядке, установленном профсоюзной организацией, без уважительной причины в течение трех месяцев;

- систематического неисполнения членом профсоюзной организации без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупрежден об исключении из профсоюзной организации;

- совершения действий, нанесших вред либо ущерб профсоюзной организации.

VII. СТРУКТУРА, ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ, ПРОФСОЮЗНЫЙ АКТИВ

7.1. Профсоюзная организация в соответствии с Уставом Профсоюза самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры. По решению профсоюзного комитета в структурных подразделениях

Тольяттинского государственного университета могут создаваться профгруппы институтов.

7.2. Отчеты и выборы профсоюзных органов в Профсоюзной организации проводятся в следующие сроки:

- профсоюзного комитета - не реже двух раз в 5 лет;
- профгруппы профсоюзной организации института и профгруппорга один раз в 2 - 3 года.

7.3. Дата созыва отчетно-выборной конференции и повестка дня сообщаются:

- конференции в профгруппе - не позднее, чем за 3 дня;
- конференции в профсоюзной организации, - не позднее, чем за 15 дней;

7.4. Выборы контрольно-ревизионной комиссии, председателя профсоюзной организации проводятся одновременно с выборами профсоюзного комитета в единые сроки, определяемые вышестоящим профсоюзным органом, а в структурных подразделениях – в единые сроки, определяемые профсоюзным комитетом.

7.5. Наименование должностей, нормативы численности штатных профсоюзных членов, порядок организации и условия оплаты труда профсоюзных членов утверждаются выборным коллегиальным профсоюзным органом Профсоюзной организации на основе рекомендаций, утверждаемых Самарской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

VIII. ОРГАНЫ профсоюзной организации

8.1. Органами Профсоюзной организации являются:

- **конференция** – высший руководящий орган;
- **профгруппа** – первичное звено структурного подразделения первичной профсоюзной организации, создаваемое в институтах Тольяттинского государственного университета.
- **профсоюзный комитет** – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;
- **председатель Профсоюзной организации**– выборный единоличный исполнительный орган;
- **контрольно-ревизионная комиссия** – контрольно-ревизионный орган.

8.2. Конференция

Конференция является высшим руководящим органом Профсоюзной организации.

8.2.1. Полномочия конференции:

- утверждает положение о Профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения;
- определяет основные направления работы Профсоюзной организации;

- заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов по всем направлениям их деятельности и даёт оценку их деятельности;
- формирует путем избрания (делегирования) профсоюзный комитет, принимает решение об образовании президиума, избирает председателя Профсоюзной организации;
- избирает контрольно-ревизионную комиссию;
- принимает решение о досрочном прекращении полномочий выборных органов Профсоюзной организации;
- утверждает структуру Профсоюзной организации;
- избирает делегатов на конференции Самарской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, а также делегирует своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства;
- принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации Профсоюзной организации по согласованию с выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом Самарской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- решает другие вопросы деятельности Профсоюзной организации;
- может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету.

8.2.2. Конференция созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет. Порядок избрания делегатов на конференцию и норма представительства устанавливаются профсоюзным комитетом.

Председатель Профсоюзной организации, его заместитель, председатель контрольно-ревизионной комиссии Профсоюзной организации являются делегатами конференции.

8.2.3. О повестке дня, дате и месте проведения конференции объявляется не менее чем за 15 дней до установленного срока.

8.2.4. Конференция считается правомочной при участии в ней не менее двух третей избранных делегатов Профсоюзной организации, состоящих на учете в Профсоюзной организации.

8.2.5. Регламент и форма голосования при принятии решений (тайное или открытое) определяется делегатами конференции.

Решение конференции считается принятым, если за него проголосовало более половины делегатов конференции, членов профгруппы при наличии кворума.

Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя, реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации Профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих делегатов конференции, при наличии кворума.

8.2.6. Решения конференции принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок хранения протоколов конференций – до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.2.7. Внеочередная конференция может проводиться по решению профсоюзного комитета, принятому:

- по его инициативе;
- по требованию не менее одной трети членов Профсоюзной организации, состоящих на учете в Профсоюзной организации;
- по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении конференции и установить дату её проведения.

8.3. Профсоюзный комитет:

Для осуществления руководства деятельностью Профсоюзной организацией в период между конференциями избирается профсоюзный комитет, являющийся выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом Профсоюзной организации.

8.3.1. Полномочия профсоюзного комитета:

- представляет интересы членов профсоюзной организации перед администрацией Тольяттинского государственного университета, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении спорных моментов;
- организует и проводит коллективные действия обучающихся в поддержку их требований в соответствии с законодательством;
- выдвигает кандидатуры для избрания в управляющие советы, ученые советы, иные представительные и другие органы управления организации системы образования;
- созывает конференции, организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, информирует членов Профсоюза о выполнении решений конференции;
- определяет сроки и порядок проведения отчетов и выборов в Профсоюзной организации в единые установленные в Профсоюзной организации сроки;
- подтверждает в период между конференциями полномочия членов профсоюзного комитета, избранных прямым делегированием взамен отозванных;
- избирает по предложению председателя Профсоюзной организации заместителя председателя;
- утверждает смету доходов и расходов на очередной финансовый год;
- утверждает годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс и обеспечивает их гласность;
- обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в вышестоящие профсоюзные органы;
- утверждает статистические, финансовые и иные отчеты Профсоюзной организации;

- отчитывается перед членами Профсоюзной организации, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов Профсоюзной организации;
- проводит работу по вовлечению студентов в члены Профсоюзной организации, организует учет членов Профсоюзной организации;
- организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза;
- осуществляет другие полномочия;
- может делегировать отдельные полномочия председателю Профсоюзной организации.

8.3.2. Срок полномочий профсоюзного комитета – пять лет в рамках единого пятилетнего отчётно-выборного цикла в Профсоюзной организации.

8.3.3. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

8.3.4. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

8.3.5. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нем более половины членов комитета.

8.3.6. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель Профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.

8.3.7. Решение профсоюзного комитета принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании, кроме случаев, предусмотренных Уставом Профсоюза и Общим положением.

8.3.8. Решение профсоюзного комитета принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.4. Председатель Профсоюзной организации:

Для осуществления текущего руководства деятельностью Профсоюзной организации избирается председатель Профсоюзной организации, который является единоличным выборным исполнительным органом Профсоюзной организации.

Срок полномочий председателя Профсоюзной организации – пять лет, в рамках единого пятилетнего отчётно-выборного цикла в Профсоюзной организации.

Председатель Профсоюзной организации, его заместитель входит в состав комитета по должности.

8.4.1. Общие полномочия председателя:

- организует работу профсоюзного комитета и ведет их заседания;
- организует выполнение решений конференции, профсоюзного комитета и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;
- представляет интересы Профсоюзной организации в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед администрацией Тольяттинского государственного университета, Самарской

областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ;

- направляет обращения и ходатайства от имени Профсоюзной организации;

- осуществляет контроль за сбором членских профсоюзных взносов, а также за своевременны и в полном объеме перечислением их на счёт о Профсоюзной организации и несет ответственность за выполнение постановления по перечислению членских профсоюзных взносов в Самарскую областную организацию профсоюза работников народного образования и науки РФ;

- распоряжается имуществом (в пределах своих полномочий), в том числе денежными средствами, находящимися в оперативном управлении Профсоюзной организации, несет ответственность за его рациональное использование;

- выдает доверенности на действия от имени Профсоюзной организации;

- организует учет членов Профсоюзной организации;

- представляет в вышестоящие профсоюзные органы статистические и финансовые отчеты;

- осуществляет другие полномочия, в том числе переданные выборными коллегиальными органами.

8.4.2. Дополнительные полномочия председателя Профсоюзной организации:

- утверждает учетную политику Профсоюзной организации, а также изменения и дополнения в нее;

- формирует и руководит аппаратом Профсоюзной организации, утверждает штатное расписание, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата. Утверждает должностные оклады, а также компенсационные и стимулирующие выплаты штатным работникам в соответствии с рекомендациями вышестоящего профсоюзного органа;

- осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему профсоюзным комитетом, с последующим его информированием;

- открывает и закрывает в установленном порядке счета в банках и является распорядителем по этим счетам;

- определяет обязанности заместителя председателя Профсоюзной организации, заключает и расторгает с ним трудовой договор в соответствии с законодательством и настоящим Уставом;

- организует учёт и обеспечивает сохранность документов Профсоюзной организации, в том числе по кадровому составу, передачу их в соответствии с номенклатурой дел на архивное хранение.

8.4.3. В отсутствие председателя Профсоюзной организации его функции осуществляет заместитель председателя.

8.4.4. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем Профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного

желания), а также нарушения им Устава Профсоюза, Общего положения о Профсоюзной организации, исключения его из Профсоюзной организации, не исполнения решений выборных профсоюзных органов, принимается на внеочередной конференции профсоюзной организации, созываемом профсоюзным комитетом по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов Профсоюзной организации или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

8.4.5. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем Профсоюзной организации по собственному желанию принимается профсоюзным комитетом.

Исполнение обязанностей председателя Профсоюзной организации в этом случае возлагается на срок до 6 месяцев, как правило, на заместителя председателя, а при отсутствии заместителя – на одного из членов профсоюзного комитета.

Выборы председателя взамен выбывшего проводятся в течение шести месяцев в установленном Уставом Профсоюза порядке. Избранный в таком порядке председатель остается в должности до истечения срока полномочий профсоюзного комитета.

8.4.6. С председателем Профсоюзной организации после его избрания заключается срочный трудовой договор. От имени Профсоюзной организации трудовой договор подписывает один из членов президиума Профсоюзной организации в соответствии с рекомендациями, утверждаемыми соответствующим органом Профсоюзной организации.

8.4.7. С освобожденным заместителем председателя Профсоюзной организации Профсоюза после избрания заключается срочный трудовой договор.

8.4.8. Решение председателя Профсоюзной организации принимается в форме распоряжения. Срок хранения распоряжений - до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.5. Профгруппа

В структуру профсоюзной организации студентов входят профгруппы:

- Архитектурно-строительного института;
- Гуманитарно-педагогического института;
- Института изобразительного и декоративно-прикладного искусства;
- Института математики, физики и информационных технологий;
- Института машиностроения;
- Института права;
- Института физической культуры и спорта;
- Института финансов, экономики и управления;
- Института химии и инженерной экологии;
- Института энергетики и электротехники.

Профгруппа:

8.5.1. Организует текущую деятельность профгруппы в период между конференциями, подотчетно конференции и профсоюзному комитету студентов, обеспечивает выполнение их решений;

8.5.2. Созывает конференцию профгруппы, формирует повестку дня и утверждает нормы представительства делегатов на конференцию профсоюзной организации;

8.5.3. Организует участие студентов в мероприятиях и акциях, проводимых профсоюзным комитетом студентов Тольяттинского государственного университета;

8.5.4. Участвует в рассмотрении в разрешении споров с администрацией института;

8.5.5. Участвует в решении социальных вопросов студентов;

8.5.6. Осуществляет общественный контроль за соблюдением норм охраны труда в отношении студентов;

8.5.7. Рассматривает устные и письменные заявления студентов, касающиеся их учебы и быта;

8.5.8. Организует спортивные и культурно-массовые мероприятия;

8.5.9. Проводит информационную, разъяснительную работу среди студентов, состоящих на профсоюзном учете;

8.5.10. Предоставляет в профсоюзный комитет студентов необходимую информацию;

8.5.11. Создает постоянные комиссии профгруппы и утверждает Положения о них;

8.5.12. Организует прием в члены Профсоюза в соответствии с порядком, установленным настоящим Положением.

Заседания профгруппы протоколируются и проводятся по мере необходимости.

8.6. Профгрупорг:

8.6.1. Созывает конференции профгруппы, организует работу профгруппы в период между конференциями, подотчетен конференции профгруппы профсоюзному комитету, обеспечивает выполнение их решений;

8.6.2. Организует выполнение решений выборных органов Профсоюзной организации;

8.6.3. Знакомит членов Профсоюза с коллективным договором (соглашением), заключенным профсоюзным комитетом профсоюзной организации;

8.6.4. Разъясняет студентам-членам профсоюзной организации их права и обязанности, информирует о текущей деятельности профсоюзной организации;

8.6.5. Представляет интересы студентов в профсоюзном комитете; организует работу по приему новых членов в профсоюзную организацию.

IX. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

9.1. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Профсоюзной организации, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества Профсоюза, ведением делопроизводства образуется контрольно-ревизионная комиссия Профсоюзной организации.

9.2. Контрольно-ревизионная комиссия является органом единой контрольно-ревизионной службы Профсоюзной организации, подотчетна профсоюзной конференции и выборному органу Самарской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ. Выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза и Общим положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза.

9.3. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюзной организации избирается на отчетно-выборной конференции Профсоюзной организации на тот же срок полномочий, что и профсоюзный комитет.

9.4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии Профсоюзной организации избирается на ее заседании.

9.5. Председатель контрольно-ревизионной комиссии Профсоюзной организации принимает участие в работе профкома с правом совещательного голоса.

Х. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

10.1. Права Профсоюзной организации как юридического лица

10.1.1. Профсоюзная организация имеет обособленное имущество, владеет и пользуется переданным ей в установленном порядке в оперативное управление имуществом Профсоюзной организации, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде и арбитраже.

10.1.2. Профсоюзная организация имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета.

10.2. Имущество Профсоюзной организации:

10.2.1. Имущество, в том числе членские взносы и иные финансовые средства организации Профсоюзной организации, являются единой и неделимой собственностью Профсоюзной организации работников народного образования и науки Российской Федерации.

Члены Профсоюзной организации не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюзной организации имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

10.2.2. Профсоюзная организация может иметь в собственности транспорт, оборудование и инвентарь, приобретаемые за счет средств Профсоюзной организации в соответствии с уставными целями, а также

денежные средства, акции и другие ценные бумаги, и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности.

10.3. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств являются:

10.3.1. Вступительные и ежемесячные взносы членов Профсоюзной организации.

10.3.2. Поступления, предусмотренные коллективными договорами, их объединений на проведение социально-культурных, оздоровительных и иных мероприятий, а также другие поступления, не запрещенные законом.

10.3.3. Поступления от проводимых лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом.

10.3.4. Доходы от гражданско-правовых сделок.

10.3.5. Добровольные имущественные и денежные взносы и пожертвования юридических и физических лиц.

10.3.6. Иные поступления имущества по основаниям, допускаемым законом и другие, не запрещенные законом, поступления.

10.4 Профсоюзная организация вправе осуществлять на основе действующего законодательства через учрежденные им организации предпринимательскую деятельность для реализации целей, предусмотренных Уставом Профсоюза, участвовать в хозяйственных обществах, товариществах.

10.5. Профсоюзная организация может создавать некоммерческие и другие организации в соответствии с уставными целями и задачами и в порядке, установленном законодательством.

10.7. Владение, пользование и распоряжение имуществом

10.7.1. Профсоюзная организация владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, для использования его в интересах членов профсоюзной организации.

10.7.2. Профсоюзная организация распоряжается оставшимися в её распоряжении средствами после выполнения финансовых обязательств перед вышестоящими профсоюзными органами в соответствии с их решениями.

10.7.3. Финансовые средства расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими выборными профсоюзными органами Профсоюзной организации.

10.7.4. Членский взнос в Профсоюзной организации устанавливается в размере не менее трех процентов от ежемесячной стипендии обучающихся членов и других доходов, связанных с трудовой деятельностью.

10.7.5. Профсоюзная организация имеет право изменять размер ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не менее размера, установленного Уставом Профсоюза.

10.7.6. Сумма членского профсоюзного взноса сверх установленного размера остается в распоряжении Профсоюзной организации.

10.7.7. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными средствами.

10.7.8. Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов (из стипендии обучающихся) осуществляется ежемесячно и бесплатно при наличии письменных заявлений членов Профсоюзной организации в соответствии с коллективным договором, соглашением.

10.8. Решение о размере отчисления членских профсоюзных взносов в Центральный Совет Профсоюза принимается на пленуме Центрального Совета Профсоюза; в комитете Самарской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ - на конференциях или заседаниях выборных коллегиальных постоянно действующих руководящих органов этих организаций Профсоюза пленумах и являются обязательными для первичных и вышестоящих территориальных организаций Профсоюза.

10.9. Источники средств для оплаты труда освобожденных председателей Профсоюзной организации могут быть определены коллективным договором.

XI. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

11.1. Решение о реорганизации, ликвидации или прекращении деятельности Профсоюзной организации принимается собранием (конференцией) по согласованию с выборным коллегиальным органом Самарской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании, делегатов конференции, при наличии кворума.

11.2. Решение о ликвидации Профсоюзной организации, имеющей право юридического лица, и назначении ликвидационной комиссии принимается собранием (конференцией) Профсоюзной организации по согласованию с президиумом комитета Самарской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Решение о ликвидации или реорганизации Профсоюзной организации принимается конференцией. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов профсоюзной организации (делегатов конференции), принимавших участие в голосовании, при наличии кворума.

После принятия решения о ликвидации Профсоюзной организации – юридического лица профсоюзный комитет Профсоюзной организации обязан письменно известить об этом уполномоченный государственный орган для внесения в Единый государственный реестр юридических лиц сведений о том, что Профсоюзная организация – юридическое лицо находится в процессе ликвидации.

11.3. В состав ликвидационной комиссии включается представитель Самарской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

11.4. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят все полномочия по управлению делами и имуществом Профсоюзной организации. Ликвидационная комиссия от имени ликвидируемой Профсоюзной организации выступает в суде.

11.5. Ликвидация Профсоюзной организации как юридического лица считается завершенной после внесения об этом записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

11.6. Имущество Профсоюзной организации, оставшееся после проведения всех расчетов и обязательных платежей, направляется в вышестоящий профсоюзный орган на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

ХII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

12.1. Профсоюзная организация обеспечивает учёт и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение в государственные архивные организации или в вышестоящий выборный профсоюзный орган при реорганизации или ликвидации организации.

12.2. Местонахождение руководящих органов Профсоюзной организации:

- Профсоюзная организация: 445667, г. Тольятти, ул. Белорусская, 14, каб. 226.

- Самарская областная организации профсоюза работников народного образования и науки РФ: 443099, г. Самара, ул. Куйбышева, д. 90